

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий МБДОУ
 «Детский сад №407»
 г.о. Самара
 _____ Н.Е.Яковлева

План мероприятий
 («дорожная карта») по внедрению наставничества в МБДОУ «Детский сад №407» г.о. Самара
 период реализации: сентябрь 2021 г. - май 2022г.

Нормативный документ	Содержание деятельности	Срок реализации
- Приказ о назначении кураторов по внедрению наставничества	- Назначение куратора по внедрению наставничества.	В течение всего периода
- Приказ об организации работы по внедрению наставничества (создание условий, определение форм наставничества, разработке Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества, утверждение форм согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы).	- Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества. - Определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты. Разработка Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	В течение всего периода
- Приказ о внедрении наставничества (утверждение Положения о наставничестве, Дорожной карты внедрения системы наставничества).	- Создание условий и формирование команды и по внедрению программы наставничества.	В течение всего периода
	- Создание и пополнение материалами страницы по программе наставничества на сайте МБДОУ «Детский сад № 407» г.о. Самара.	В течение всего периода
2. Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар		
- Перечень лиц, желающих иметь наставников.	- Информирование педагогов о возможностях и целях программы.	До 01.09.2021 г.
Анкеты для наставников и наставляемых, опросные листы и т.д.	- Сбор данных о наставляемых и наставниках.	До 01.09.2021 г.
- Приказ об утверждении наставнических пар.	- Организация групповых встреч для формирования. -Желающих или готовых быть наставниками объединить в базу по признакам классификации.	Сентябрь 2021г.
- Планы и программы наставничества		Сентябрь 2021г.
3. Отбор и обучение наставников		

- Анкеты для анализа потребности в развитии наставников.	- Проведение отбора в соответствии с критериями отбора наставников под запросы наставляемых.	До 01.09.2021г.
- Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых	- Выдвижение наставников в соответствии с Положением о наставничестве, утверждение реестра наставников.	До 01.09.2021г.
- Памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и т.д.	- Подготовка методического материала для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь 2021г.
Памятки, анкеты и т.д.	Подготовка, составление и публикация на сайте МБДОУ «Детский сад №407» г.о. Самара методических материалов по наставнической деятельности.	В течение всего периода
4. Организация и осуществление работы наставнических пар		
- Приказ об утверждении наставнических пар.	- Формирование наставнических пар.	В течение всего периода
- Приказ об утверждении программ, планов наставнической деятельности.	- Подготовка модельных программ, планов наставнической деятельности по модели.	В течение всего периода
- Формы анкет обратной связи для промежуточной оценки	- Сбор обратной связи от наставников, наставляемых и куратора для мониторинга эффективности реализации программы.	В течение всего периода
- Приказ о стимулировании наставников в соответствии с Положением об оплате труда.	- Разработка системы поощрения наставников.	В течение всего периода
5. Завершение наставничества		
- Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества.	Итоговое анкетирование удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества, рефлексия.	В течение всего периода
- Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора).	Итоги мониторинга эффективности реализации программы	Май 2022г.
- Приказ по итогам реализации программ и планов наставнической деятельности.		Май 2022 г.
-Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества на 2022 - 2023 учебный год.	Формирование долгосрочной базы наставников, в т.ч. включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.	Май 2022г.
- Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. - Пополнение базы успешных практик. - Благодарственные письма партнерам.	Представление результатов наставничества, чествование лучших наставников и популяризация лучших кейсов	Май 2022 г. Сентябрь 2022 г.